

Številka: 900-15/2022

Datum: 16. 6. 2023

---

## SKRAJŠAN ZAPIS

### 5. redne seje Statutarno pravne komisije,

ki je bila v četrtek, 15. 6. 2023, ob 16.00

v sejni sobi Občine Jesenice, Cesta železarjev 6, Jesenice

---

#### PRISOTNI ČLANI KOMISIJE:

Eva MLAKAR, Janez MARINČIČ, Maja KRIŽNAR, Ferida KLINAR, Tadej KRIŽAJ in Džeki (Dževad) HALILOV

**OPRAVIČENO ODSOTNA ČLANA KOMISIJE:** Žarko ZRNIČ

#### OSTALI PRISOTNI:

mag. Valentina GORIŠEK – vodja Oddelka za okolje in prostor, Eva ŠTRAVS PODLOGAR - direktorica Razvojne agencije Zgornje Gorenjske in Mojca LEVSTIK – Kabinet župana

Predlogov za spremembo dnevnega reda ni bilo, zato je predsednica Komisije v potrditev predlagala

#### DNEVNI RED:

1. Potrditev besedila skrajšanega zapisa 4. redne seje Statutarno pravne komisije, ki je bila 17. 5. 2023
2. Predlog Odloka o izvajanju gospodarske javne službe upravljanja in urejanja mestne tržnice – DRUGA OBRAVNAVA
3. Predlog soglasja k spremembi Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Razvojni agenciji Zgornje Gorenjske
4. Vprašanja in pobude

GLASOVANJE: PRISOTNIH - 6  
ZA – 6

**Dnevni red je bil sprejet.**

#### TOČKA 1:

**POTRDITEV BESEDILA SKRAJŠANEGA ZAPISA 4. REDNE SEJE STATUTARNO PRAVNE KOMISIJE, KI JE BILA 17. 5. 2023**

Razprave in pripomb ni bilo, zato je predsednica Komisije v sprejem predlagala

**SKLEP:**

**Potrdi se skrajšan zapis 4. redne seje Statutarno pravne komisije, ki je bila 17. 5. 2023.**

GLASOVANJE: PRISOTNIH - 6  
ZA – 6

**Sklep je bil sprejet.**

**TOČKA 2:**

**PREDLOG ODLOKA O IZVAJANJU GOSPODARSKE JAVNE SLUŽBE UPRAVLJANJA IN UREJANJA  
MESTNE TRŽNICE – DRUGA OBRAVNAVA**

Uvodno obrazložitev je podala **mag. Valentina Gorišek**.

V razpravi so sodelovale:

**Eva Mlakar:**

V obrazložitvi je navedeno, da so pripravljavci gradiva sodelavci občinske uprave Občine Jesenice. Prosi, da se v bodoče napiše, kdo je sodeloval pri pripravi gradiva, odgovornost za gradivo pa je tako ali tako v vsakem primeru na direktorici občinske uprave.

V 15. členu je navedeno, da izvajalec pridobiva sredstva za izvajanje tržnične dejavnosti iz proračuna Občine Jesenice, iz dotacij, donacij in subvencij ter iz drugih virov, ki jih zagotovi izvajalec. Zanima jo, zakaj ni navedeno, da izvajalec lahko pridobiva vire za izvajanje tržnične dejavnosti tudi iz sredstev uporabnikov.

**Mag. Valentina Gorišek:**

Letnih prihodkov s strani uporabnikov je približno 12.000 EUR. S temi sredstvi se pokriva samo en del izvajanja tržnične dejavnosti. Delež, ki odpade na financiranje tržnice, je vsako leto okoli 26.000 EUR, kar pomeni, da se bodo stroški za obratovanje tržnice pretežno pokrivali iz proračuna.

**Eva Mlakar:**

V 18. členu je navedeno, da nadzor nad prodajo in kvaliteto blaga opravljajo pristojne inšpekcijske službe. Meni, da bi moral biti vključen tudi nadzor nad izvajanjem javne službe. Glede na to, da bo med Občino in podjetjem JEKO sklenjena še pogodba o medsebojnih razmerjih, meni, da bi bilo smiselno v to pogodbo vključiti tudi določila o nadzoru nad izvajanjem javne službe.

**Mag. Valentina Gorišek:**

Nadzor se lahko izvaja v okviru dejavnost JEKA.

**Ferida Klinar:**

V zadnji številki Jeseniških novic je bila objavljena informacija, da potekajo pogovori z investitorjem, ki naj bi na območju tržnice želel zgraditi hostel. Zanima jo, ali gre v tem primeru za kakšno povezavo s tržnično dejavnosti, ali naj bi se hostel gradil izven tega območja.

**Mag. Valentina Gorišek:**

Tržnična dejavnost se bo še naprej izvajala na območju muzeja na prostem, tako da to območje ni predmet kakršnihkoli dogovorov. Glede potencialnih investitorjev za gradnjo hostla pa žal nima nobenih informacij, saj so se vsi razgovori vodili v Kabinetu župana.

Po razpravi je predsednica Komisije predlagala v sprejem

**SKLEP:**

Statutarno pravna komisija predlaga Občinskemu svetu Občine Jesenice, da sprejme predlog Odloka o izvajanju gospodarske javne službe upravljanja in urejanja mestne tržnice v drugi obravnavi.

GLASOVANJE: PRISOTNIH - 6  
ZA – 6

Sklep je bil sprejet.

**TOČKA 3:****PREDLOG SOGLASJA K SPREMEMBI PRAVILNIKA O NOTRANJI ORGANIZACIJI IN SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST V RAZVOJNI AGENCIJI ZGORNJE GORENJSKE**

Uvodno obrazložitev je podala **Eva Štravs Podlogar**.

V razpravi so sodelovali:

**Maja Križnar:**

V Pravilniku je navedeno, da vsa delovna mesta v RAGOR-ju spadajo v stopnjo tveganja od 0 do 3. Zanima jo, kdo je izvedel to oceno tveganja.

**Eva Štravs Podlogar:**

RAGOR ima sklenjeno pogodbeno razmerje z zunanjim izvajalcem, ki za zaposlene izvaja usposabljanje s področja varstva pri delu. Konkretno podatke o pogodbenem izvajalcu lahko posreduje naknadno.

**Maja Križnar:**

V kolikor se bo spreminjala sistemizacija delovnih mest, to posledično pomeni, da se spremeni tudi ocena tveganja.

**Džeki (Dževad) Halilov:**

Na podlagi predlagane spremembe Pravilnika, bo torej direktor lahko samostojno odločal, koliko ljudi bo zaposlil.

**Eva Štravs Podlogar:**

Vse spremembe so vezane na potrditev s strani Sveta zavoda, v katerem so štiri predstavniki ustanoviteljev, predstavnik zaposlenih in predstavnik zainteresirane javnosti. Predlagane spremembe Pravilnika je najprej obravnaval in sprejel Svet zavoda RAGOR, potem pa je bil posredovan v soglasje na občinske svete.

Direktor odgovarja za poslovanje in za dobro delo Razvojnne agencije. Sta pa delo in financiranje odvisna predvsem od pridobljenih projektov, tako od občinskih, kot tudi od mednarodnih. Ti projekti so vedno povezani z dodatnim delom, ki ga mora nekdo izvesti. Plačilo tega dodatnega dela je upravičen strošek projektov.

**Tadej Križaj:**

Na spletni strani RAGOR-ja je navedeno, da je zaposlenih 9 ljudi, v gradivu pa so navedeni podatki za 10 delovnih mest.

**Eva Štravs Podlogar:**

V RAGOR-ju je zaposlenih 9 ljudi za nedoločen čas in direktor, ki je vezan na mandat.

**Ferida Klinar:**

Zanima jo, koliko je v RAGOR-ju zaposlenih pripravnikov.

**Eva Štravs Podlogar:**

V RAGOR-ju nimajo zaposlenih pripravnikov, imajo pa nekaj kratkoročnih nadomeščanj za primere porodniške in bolniške odsotnosti, da delo lahko nemoteno poteka.

**Maja Križnar:**

Pri višjem svetovalcu področja I je med posebnimi znanji, ki se zahtevajo, med drugim navedena usposobljenost iz varstva pri delu. Zanima jo, ali se od kandidatov, ki kandidirajo na razpis, pričakuje, da so že usposobljeni iz varstva pri delu. Naloga delodajalca je, da zaposlene usposobi iz varstva pri delu, zato naj se ta zahteva črta iz sistemizacije.

**Eva Mlakar:**

Pravilnik bi moral biti že sprejet, kajti s 1. 4. 2023 je začela veljati sprememba zakonodaje, ki je določila za javni sektor zvišanje plač za en plačni razred. Sistemizacijo je bilo potrebno sprejeti do 1. 4. 2023, da so se za zaposlene lahko pripravili aneksi k pogodbam.

V preambuli je navedena sprejeta Uredba, manjkajo pa navedbe Uradnih listov, v katerih je bila ta Uredba objavljena. Meni, da je prav, da se zakonodaja navaja enotno, ter da se za vsako navedeno zakonodajo tudi napiše, kje je bila objavljena in kje so bile objavljene morebitne spremembe.

V 1. členu je tiskarska napaka pri besedi »Razvojne«.

Preseneča jo dikcija 3. odstavka 4. člena, ki navaja, da direktor glede na delovne potrebe odloča, ali je na posameznem delovnem mestu potrebna polna zaposlitev ali zaposlitev za krajši delovni čas, ter ali je delovno mesto za nedoločen čas ali določen čas, vezano na posamezen projekt. Ne razume, zakaj mora biti ta določba zapisana v aktu o sistemizaciji, glede na to, da je v katalogu delovnih mest ta naloga direktorja že določena.

Ne glede na to, da je v gradivu navedeno, da sprejem Pravilnika nima neposrednih finančnih posledic za proračun, vsaka dodatna zaposlitev prinese finančne posledice. Poleg tega vsi na novo pridobljeni projekti pomenijo tudi bistveno spremembo finančnega načrta, ki mora biti v takem primeru predložena v potrditev Občinskemu svetu.

Meni, da bi morala biti angažiranost Sveta zavoda pri sprejemu tega Pravilnika večja, ne pa da se je le-ta potrjeval na korespondenčni seji.

**Eva Štravs Podlogar:**

Pravilnik je Svet zavoda obravnaval na redni seji, nato pa so bili narejeni še določeni popravki, ki pa jih je potem Svet zavoda potrdil na korespondenčni seji.

Z vsemi postopki se je začelo že v mesecu marcu, vendar mora biti Pravilnik potrjen na štirih občinskih svetih, kar vsekakor zahteva nekaj dodatnega časa.

Kadrovski načrt je del letnega načrta, ki ga v vsakem primeru potrjujejo štirje občinski sveti.

**Eva Mlakar:**

V katalogu delovnih mest je pri nalogah direktorja že navedeno, da direktor odloča o sklenitvi delovnega razmerja, razporejanju delavcev in ocenjuje delo delavcev, zato se ji ne zdi smiselno, da se ta dikcija sedaj vključuje še v Pravilnik.

Navedeno je tudi, da direktor sodeluje pri delu sveta zavoda. Ta alineja je napačna, saj direktor ne sme sodelovati pri delu sveta zavoda, kajti svet zavoda je samostojen organ upravljanja.

Pri delovnih mestih višji svetovalec področja II in višji svetovalec področja III gre za dve različni delovni mesti z različnimi plačnimi razponi. Gre torej za različno plačana in ovrednotena delovna mesta, naloge in opravila pa so pri obeh delovnih mestih popolnoma enake. Če je neko delovno mesto bolje plačano, potem je prav, da so za to delovno mesto predpisane tudi dodatne naloge.

**Eva Štravs Podlogar:**

Pri navedenih delovnih mestih so zahtevane različno dolge delovne izkušnje. Poleg tega pa je na ta način znotraj delovne skupine možno tudi napredovanje, v primeru, da se delo izvaja bolje od

povprečja. Na ta način je tudi v javnem sektorju možna neka karierna pot, ki za zaposlene pomeni določeno motivacijo.

**Maja Križnar:**

Zahtevana strokovna izobrazba, smer in stopnja je za vsa delovna mesta ista, zato meni, da bi jo bilo potrebno bolj natančno definirati. Če se želi imeti dobro sistemizacijo, potem mora biti tudi katalog delovnih mest pripravljen ustrezno.

Poskusno delo in odpovedni rok sta pri vseh delovnih mestih določena za 3 mesece. Zdi se ji, da so ti roki določeni precej pavšalno, zato predlaga, da se ti podatki še enkrat preverijo.

Zanima jo, ali bi tudi za direktorja moralo biti določeno poskusno delo.

Sama predlaganega dokumenta ne bo potrdila, dokler ne bo pripravljen tako, kot mora biti.

**Eva Mlakar:**

Preveri naj se šifra delovnega mesta pri direktorju javnega zavoda, kajti šifre B017390 ni navedene v nobeni uredbi.

**Eva Štravs Podlogar:**

Razvojne agencije so opredeljene v posebni uredbi, se bo pa ta šifra ponovno preverila.

**Ferida Klinar:**

Od leta 2005 do danes je bilo veliko sprememb delovno pravne zakonodaje, zato jo čudi, da Svet zavoda ni bil bolj dosleden pri obravnavi tega Pravilnika. Smiselno je, da se določila Pravilnika še enkrat preučijo.

**Džeki (Dževad) Halilov:**

Če je sistemizacija delovnih mest že narejena, je nelogično, da se iste naloge sedaj vključuje še v Pravilnik.

Po razpravi je predsednica Komisije predlagala v sprejem

**SKLEP:**

**Statutarno pravna komisija predlaga Občinskemu svetu Občine Jesenice, da poda soglasje k Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Razvojni agenciji Zgornje Gorenjske.**

GLASOVANJE: PRISOTNIH - 6

ZA – 0

PROTI - 6

**Sklep ni bil sprejet.**

**TOČKA 4:**

**VPRAŠANJA IN POBUDE**

Vprašanj in pobud ni bilo, zato je predsednica Komisije sejo zaključila ob 17.00 uri.

Pripravila:

Mojca Levstik

**Eva Mlakar**

**PRESEDNICA STATUTARNO PRAVNE KOMISIJE**